



## DEMIVAL investeert in duurzaam ondernemen en maakt de Groendienst groener

### Beknopte projectvoorstelling

Demival biedt als maatwerkbedrijf zinvol en lonend werk aan personen met een arbeidsbeperking. Een type dienstverlening dat door Demival wordt verleend, is groenonderhoud voor bedrijven, openbare diensten en instellingen. De afdeling Groendienst wordt nu volledig vernieuwd met elektrisch tuingereedschap. De Groendienst wordt met andere woorden groener. Omdat mens en milieu er beter van worden.

### Demival en duurzaam ondernemen

Demival stelt meer dan 600 medewerkers te werk en is daarmee de grootste werkgever van stad Deinze. Over een bedrijfsoppervlakte van 25.000m<sup>2</sup> worden in zes afdelingen (Verpakken/Groendienst/Uitwerk/Elektro- en technische montage/Bestukken van printplaten/Metaal- en kunststofbewerking) 450 mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt tewerkgesteld.

Eigenlijk is sociale tewerkstelling al ten gronde en op zich duurzaam ondernemen - het is de DNA van het bedrijf - maar de ambities van Demival reiken verder.

In de eerste plaats worden medewerkers continue opgeleid en zorgt een aparte sociale dienst voor een individuele omkadering. Verder is Demival pionier in het gebruik maken van Blue Bikes voor haar medewerkers en voorziet het bedrijf nu ook elektrische fietslaadpunten. Afvalstromen worden gescheiden, zodat restafval tot een minimum wordt beperkt. De energie wordt duurzaam opgewekt door middel van 1.500 zonnepanelen en wordt uitbreiding overwogen. Maar ook de werkplaatsen, processen en machineparken van de verschillende afdelingen worden stelselmatig aangepast in functie van nieuwe en meer ecologische noden.

Vandaag wordt de Groendienst aangepakt. Volledig volgens de maatschappelijke evoluties inzake duurzaamheid. De machines zullen voortaan werken op elektrische batterijen i.p.v. op benzinemotoren en op die manier aangenamer worden voor mens en milieu.

## Project 'vergroenen' van de Groendienst bij Demival

De Groendienst is in 1966 gestart met 3 ploegen van 3 tot 5 medewerkers. Op heden telt de dienst 40 doelgroep medewerkers die begeleid worden door 11 monitoren. Het team is volledig actief van half maart tot eind oktober en in de wintermaanden worden de medewerkers voornamelijk ingezet op de afdeling Verpakken.

### ➤ **Waarom 'vergroent' Demival de Groendienst?**

60 machines van de Groendienst – dit is 80% van het totale machinepark - worden vervangen door elektrisch tuingereedschap. Haagscharen, bosmaaiers, kettingzagen, bladblazer, bermmaaiers, enz ... zullen voortaan aangedreven worden door een elektrische batterij die vast deel zal uitmaken van de uitrusting van elke Groendienst werknemer.

#### **Voordeel voor de werknemer**

Er worden winsten geboekt op vlak van **ergonomie**, door de batterij in een rugzak te dragen en doordat het gereedschap lichter is. Op deze manier wordt het gewicht beter verdeeld over het lichaam en kan dit een verbetering betekenen voor de lichaamshouding. Het optimaliseren van ergonomie voor jobs die fysiek best zwaar zijn, is bijzonder lonend.

Het **wegvallen** van schadelijke uitlaatgassen is belangrijk en is beter voor de gezondheid van de medewerkers.

Een niet te onderschatten voordeel is het **drastisch verminderen van lawaai**. De elektrische toestellen zijn zo goed als geruisloos en zijn een zegen voor iemand die dag in dag uit met machines moet werken. Minder lawaai creëert meer rust, minder stress en meer efficiëntie. Allemaal factoren die belangrijk zijn voor het welzijn van de werknemer.

#### **Voordeel voor milieu en maatschappij**

Het grotendeels verdwijnen van fossiele brandstoffen gebruik doet het **opslagrisico en de CO<sub>2</sub> uitstoot dalen**. Dit is ongetwijfeld het meest generieke voordeel van de vergroening van de Groendienst, samen met het **beperken van de geluidsoverlast**. Werken met elektrische toestellen vermijdt schadelijke dampen, trillingen en ronkende, storende geluiden.

Elektrische machines staan bekend voor **minder slijtage** en een **hogere efficiëntie**, wat de werking ten goede komt. De machines zijn wel wat duurder, maar ze zijn dus **een stuk duurzamer**. De batterijen en de machines gaan zeker 10 jaar mee.

Daarenboven is de Groendienst van Demival een van de meest zichtbare afdelingen van het bedrijf. Dagelijks zijn de medewerkers ergens aan het werk in de omgeving en bepalen ze mee het maatschappelijk beeld. Met een **milieuvriendelijke aanpak** van de eigen dienstverlening wil Demival **bijdragen tot een bredere maatschappelijke meerwaarde**.

De Groendienst heeft **meerdere klanten met een jaarovereenkomst** en enkele occasionele klanten. Voor structurele opdrachtgevers zoals stad Deinze, gemeenten Zulte en de Pinte, scholen Edugo en Leiepoort campus Sint-Hendrik, Arcelor Mittal, Imperial Meats, enz ... worden Groendienst medewerkers dagelijks of wekelijks ingezet.

Zo kan een duurzame Demival Groendienst een **referentie zijn voor de opdrachtgever** maar ook een **inspiratie voor de burger**.

*"In Deinze gebeurt het onderhoud van de groenzones volledig zonder pesticiden" getuigt Filip Vervaeke, schepen bevoegd voor milieu. " Als alternatief kiezen we voor borstelen en branden om het onkruid te bestrijden."*

### ➤ Hoe 'vergroent' Demival de Groendienst?

Demival beschikt nu reeds over **52 batterijen** voor 60 nieuwe toestellen. Het doel is dat elke werknemer over een **rugzak met batterij** beschikt.

De batterijen zullen gestructureerd opgeladen worden aan een **aparte muur**.

Voor de werknemers is nog een **aparte opleiding** voorzien om vlot te kunnen werken met de nieuwe machines.

Eens iedereen een eerste fase van opleiding heeft gehad, nemen de **monitoren** van de Groendienst verder over om stelselmatig op het terrein verder toe te lichten en bij te sturen daar waar nodig. **Permanente opleiding en ondersteuning** van de doelgroepmedewerkers door monitoren is – los van deze innovatie – inherent aan de werking van Demival in alle afdelingen.

## Demival en toekomst

Duurzaamheid is winstgevend voor mens en milieu. Zo goed als de ganse bedrijfswereld is er zich van bewust en deze stelling behoort stilaan tot de collectieve mindset van de ondernemers. Aangezien Demival deel uitmaakt van de reguliere markt door al meer dan een halve eeuw externe bedrijven te ontzorgen en te ondersteunen in bedrijfsprocessen van 6 verschillende sectoren, is het strategisch belangrijk om zelf ook verder in te zetten op maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Demival is van plan om naast het investeren in duurzamer onderhouden van groen, ook een reële bijdrage te leveren aan mobiliteit en milieu in de toekomst. Het bedrijf werkt nu reeds mee aan o.a. innovatieve ontwikkelingen voor mobiliteit en brandstof door assemblage van elektrische laadpalen voor auto's en zal op termijn ook eigen investeringen voor medewerkers en externe gebruikers kunnen melden.

**BEELDEN TER PUBLICATIE – vrij van rechten:** <https://flic.kr/s/aHsmHhX1d7>

Informatie:

Demival vzw

- algemeen directeur Filip Walraeve – 09 386 33 29 – [filip.walraeve@demival.be](mailto:filip.walraeve@demival.be)
- verantwoordelijke Groendienst – Philip Van Hove – 09 386 33 29 – [philip.van.hove@demival.be](mailto:philip.van.hove@demival.be)

Stad Deinze

- Filip Vervaeke - schepen bevoegd voor milieu - 0477 61 49 97 - [filip@deinze.be](mailto:filip@deinze.be)
- Jan Vermeulen - burgemeester - 0475 32 17 43 - [jan@deinze.be](mailto:jan@deinze.be)
- Regina De Meyer – dienst communicatie en onthaal - 09 381 07 47 , [communicatie@deinze.be](mailto:communicatie@deinze.be)

Pers: Zalm.biz, bureau voor zakelijke communicatie – Yannic Demeyer – 0497 480 657 – [yannic.demeyer@zalm.biz](mailto:yannic.demeyer@zalm.biz)